

Система обучения работников хозяйства автоматике и телемеханики

В. В. НЕСТЕРОВ, зав. отраслевой научно-исследовательской лабораторией (ОНИЛ) кафедры «Автоматика и телемеханика на железных дорогах» ПГУПС

Система обучения работников хозяйства автоматике и телемеханики должна обеспечивать повышение квалификации и ее поддержание на заданном высоком уровне в целях безопасности движения поездов и минимизации эксплуатационных расходов на внештатные ситуации.

Основные задачи системы обучения хозяйства (рис.) — это получение знаний по принципам построения и алгоритмам работы систем и устройств автоматике и телемеханики, а также получение практических навыков поиска неисправностей устройств. Эти задачи решаются с помощью высокоэффективных методов обучения, включающих:

- интерактивные методы обучения;
- максимальное приближение к реальной производственной ситуации;
- индивидуальность обучения вследствие адаптации систем к уровню знаний пользователя;
- высокое качество учебного материала;

- наглядность обучения в результате использования разнообразной графической информации.

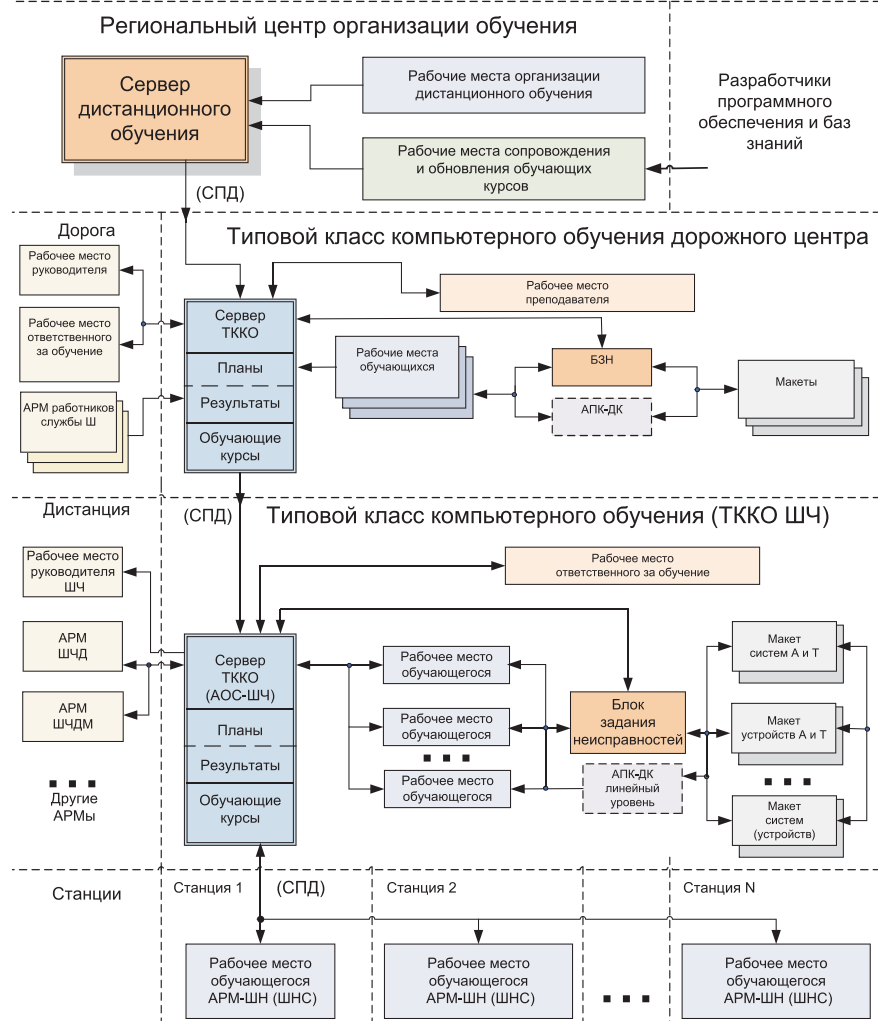
Система обучения работников хозяйства должна представлять единый комплекс, объединяющий все уровни управления, с общей базой планов и результатов обучения. Задачи технической учебы должны решаться на четырех уровнях:

- непосредственно на рабочих местах;
- в кабинетах технической учебы дистанций;
- в дорожных центрах обучения;
- в системе дистанционного обучения.

Основой для обучения в хозяйстве автоматике и телемеханики является применение типового класса компьютерного обучения (ТККО) — интегрированного комплекса АОС-ШЧ и действующих макетов устройств СЦБ — принятого в постоянную эксплуатацию на Октябрьской железной дороге. Этот комплекс, разработанный сотрудниками ОНИЛ «Автоматизации технического обслуживания систем ЖАТ» ПГУПС, позволяет автоматизировать все функции преподавателя:

- планирование и организацию учебного процесса;
- получение теоретических знаний по всей тематике технической учебы;
- получение практических знаний и навыков при помощи тренажеров;
- многоступенчатый контроль усвоения учебного материала;
- учет результатов обучения и формирование отчетности.

ТККО содержит обучающие курсы практически по всем темам технической учебы и использует эффективные методики обучения. ТККО должен применяться как на дистанциях СЦБ, так и в дорожных центрах обучения. Для достижения максимального эффекта необходимо организовывать обучение непосредственно на рабочих местах в системе дистанционного обучения.



Структура системы обучения работников хозяйства АиТ